British Columbia's
Office of the Human Rights Commissioner

ਬੀ.ਸੀ. ਦਾ *ਹਿਊਮਨ ਰਾਈਟਸ ਕੋਡ*: ਇਮਪਲੌਏਅਰਜ਼

ਪੇਸ਼ਕਰਤਾ ਦਾ ਨਾਂ

ਏਜੰਡਾ

- ਆਰੰਭ ਅਤੇ ਜਾਣ-ਪਛਾਣ
- ਬੀ.ਸੀ. ਦੇ *ਹਿਊਮਨ ਰਾਈਟਸ ਕੋਡ (ਕੋਡ)* ਬਾਰੇ ਜਾਣ-ਪਛਾਣ
- ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਇਕ ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਖੇਤਰ ਵਜੋਂ
- ਟ੍ਰਿਬਿਊਨਲ ਤੋਂ ਅਸਲੀ ਕਹਾਣੀਆਂ
- ਸਵਾਲ ਅਤੇ ਜਵਾਬ – ਸਿੱਟਾ

**ਚੇਤੇ ਰੱਖਣ ਵਾਲੀ ਗੱਲ: ਅਸੀਂ ਪਬਲਿਕ ਨੂੰ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦੇ ਰਹੇ ਹਾਂ ਅਤੇ ਕਾਨੂੰਨੀ ਸਲਾਹ ਨਹੀਂ।*

ਸਿੱਖਣ ਦੇ ਉਦੇਸ਼

ਇਸ ਸੈਸ਼ਨ ਦੇ ਅੰਤ ਤੱਕ ਤੁਸੀਂ ਇਹ ਸਿੱਖਣ ਦੇ ਯੋਗ ਹੋਵੋਗੇ:

- ਬੀ.ਸੀ.ਦੇ *ਹਿਊਮਨ ਰਾਈਟਸ ਕੋਡ* ਨੂੰ ਮਨੁੱਖੀ ਹੱਕਾਂ ਦੇ ਹੋਰ ਕਾਨੂੰਨਾਂ ਵਿਚ ਦੇਖਣ ਦੇ
- ਬੀ.ਸੀ. ਹਿਊਮਨ ਰਾਈਟਸ ਸਿਸਟਮ ਵਿਚ ਵਰਤੇ ਜਾਂਦੇ ਸ਼ਬਦਾਂ ਦੀ ਪਛਾਣ ਕਰਨ ਦੇ
- ਬੀ.ਸੀ. ਦੇ *ਹਿਊਮਨ ਰਾਈਟਸ ਕੋਡ* ਹੇਠ ਵਿਤਕਰੇ ਦੀ ਪਛਾਣ ਕਰਨ ਦੇ
- ਇਹ ਪਛਾਣ ਕਰਨ ਦੇ ਕਿ ਮਨੁੱਖੀ ਹੱਕਾਂ ਦੀਆਂ ਸ਼ਿਕਾਇਤਾਂ ਕਰਨ ਲਈ ਕਿਹੜੀਆਂ ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਨਿੱਜੀ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ ਵਰਤੀਆਂ ਜਾ ਸਕਦੀਆਂ ਹਨ

ਅਸੀਂ ਹਾਂ...

ਬੀ ਸੀ ਦਾ ਹਿਊਮਨ ਰਾਈਟਸ ਕਮਿਸ਼ਨਰ ਦਾ ਦਫਤਰ

17 ਸਾਲਾਂ ਦੀ ਗੈਰਹਾਜ਼ਰੀ ਬਾਅਦ ਸਾਨੂੰ 2019 ਵਿਚ ਦੁਬਾਰਾ ਬਹਾਲ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ।

ਸਾਡੇ ਕੋਲ ਇਨ੍ਹਾਂ ਸ਼ਹਿਰਾਂ ਵਿਚ ਸਟਾਫ ਹੈ...

ਪ੍ਰਿੰਸ ਜੌਰਜ, ਕਲੋਨਾ, ਵੈਨਕੂਵਰ ਅਤੇ ਵਿਕਟੋਰੀਆ

British Columbia's
Office of the Human Rights Commissioner

ਸਾਨੂੰ ਸਰਕਾਰੀ ਆਦੇਸ਼

ਕਾਨੂੰਨਾਂ, ਨੀਤੀਆਂ, ਅਮਲਾਂ ਅਤੇ ਸਭਿਆਚਾਰਾਂ ਦੇ ਉਪਾਵਾਂ ਨਾਲ ਬੀ.ਸੀ. ਵਿਚ ਨਾਬਰਾਬਰੀ, ਵਿਤਕਰੇ ਅਤੇ ਬੇਇਨਸਾਫੀ ਦੇ ਬੁਨਿਆਦੀ ਕਾਰਨਾਂ ਨੂੰ ਫੜਨਾ। ਅਸੀਂ ਇਹ ਕੰਮ ਸਿੱਖਿਆ, ਖੋਜ, ਐਡਵੋਕੇਸੀ, ਇਨਕੁਆਰੀ ਅਤੇ ਨਿਗਰਾਨੀ ਨਾਲ ਕਰਦੇ ਹਾਂ।

ਫੋਟੋ: ਬੀ ਸੀ ਹਿਊਮਨ ਰਾਈਟਸ ਕਮਿਸ਼ਨਰ ਕਾਸਾਰੀ ਗੋਵੇਂਦਰ

ਬੀ ਸੀ ਵਿਚ ਮਨੁੱਖੀ ਹੱਕ

ਬੀ ਸੀ ਹਿਊਮਨ ਰਾਈਟਸ ਕਲੀਨਿਕ (ਅਤੇ ਹੋਰ)

ਟ੍ਰਿਬਿਊਨਲ ਅੱਗੇ ਸ਼ਿਕਾਇਤ ਲਿਆਉਣ ਵਿਚ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਦੀ ਮਦਦ ਕਰਦਾ ਹੈ

ਬੀ ਸੀ ਹਿਊਮਨ ਰਾਈਟਸ ਟ੍ਰਿਬਿਊਨਲ*

ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਦੀਆਂ ਸ਼ਿਕਾਇਤਾਂ ਸੁਣਦਾ ਅਤੇ ਫੈਸਲਾ ਕਰਦਾ ਹੈ

ਬੀ ਸੀ ਦਾ ਹਿਊਮਨ ਰਾਈਟਸ ਕਮਿਸ਼ਨਰ ਦਾ ਦਫਤਰ

ਵਿਤਕਰੇ ਦੇ ਬੁਨਿਆਦੀ ਕਾਰਨਾਂ ਦਾ ਹੱਲ ਕਰਦਾ ਹੈ

*ਜੇ ਤੁਸੀਂ ਕਿਸੇ ਯੂਨੀਅਨ ਨਾਲ ਸੰਬੰਧ ਰੱਖਦੇ ਹੋ ਅਤੇ ਤੁਹਾਡੇ ਨਾਲ ਕੰਮ `ਤੇ ਵਿਤਕਰਾ ਹੋਇਆ ਹੈ ਤਾਂ ਤੁਸੀਂ ਆਪਣੀ ਯੂਨੀਅਨ ਨਾਲ ਗੱਲ ਕਰਨਾ ਚਾਹੁੰਦੇ ਹੋ ਸਕਦੇ ਹੋ। ਯੂਨੀਅਨਾਂ ਮਨੁੱਖੀ ਹੱਕਾਂ ਦੇ ਮਾਮਲਿਆਂ ਬਾਰੇ ਸ਼ਿਕਾਇਤਾਂ ਦਰਜ ਕਰਵਾਉਣ ਵਿਚ ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਦੀ ਮਦਦ ਕਰ ਸਕਦੀਆਂ ਹਨ।

ਇਕ ਇਮਪਲੌਂਏਅਰ ਵਜੋਂ ਤੁਹਾਡੇ ਫਰਜ਼

ਇਕ ਇਮਪਲੌਂਏਅਰ ਵਜੋਂ, ਬੀ.ਸੀ. ਦੇ ਹਿਊਮਨ ਰਾਈਟਸ ਕੋਡ ਨੂੰ ਬਰਕਰਾਰ ਰੱਖਣ ਤੁਹਾਡਾ ਫਰਜ਼ ਹੈ।

ਹਿਊਮਨ ਰਾਈਟਸ 101 ਵੀਡਿਓ

https://www.youtube.com/watch?v=-1Kxw5g-TMc

ਮਨੁੱਖੀ ਹੱਕਾਂ ਦੇ ਤਿੰਨ ਪੱਧਰ

ਮੈਂ ਕਿੱਥੇ ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਹਾਂ?

ਖੇਤਰ

ਕੋਡ ਰੋਜ਼ਾਨਾ ਜ਼ਿੰਦਗੀ ਦੇ ਖਾਸ **ਖੇਤਰਾਂ** ਵਿਚ ਵਿਤਕਰੇ ਦੀ ਮਨਾਹੀ ਕਰਦਾ ਹੈ।

ਕੀ ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਹੈ?

ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ

ਉਨ੍ਹਾਂ **ਖੇਤਰਾਂ** ਵਿਚ, ਕਿਸੇ ਵਿਅਕਤੀ ਖਿਲਾਫ ਉਸ ਦੀਆਂ ਨਿੱਜੀ **ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ** ਕਾਰਨ ਵਿਤਕਰਾ ਕਰਨਾ ਗੈਰਕਾਨੂੰਨੀ ਹੈ।

ਰੁਜ਼ਗਾਰ

ਰਿਹਾਇਸ਼

ਉਮਰ, ਅਪਾਰਧਿਕ ਸਜ਼ਾਵਾਂ,
ਲਿੰਗ ਪਛਾਣ ਜਾਂ ਪ੍ਰਗਟਾਅ, ਪਰਿਵਾਰਕ ਦਰਜਾ,
ਵਿਆਹੁਤਾ ਸਥਿਤੀ, ਵੰਸ਼, ਰੰਗ, ਜਨਮ ਸਥਾਨ,
ਨਸਲ, ਮਾਨਸਿਕ ਡਿਸਏਬਿਲਟੀ, ਸਰੀਰਕ
ਡਿਸਏਬਿਲਟੀ, ਸੈਕਸ, ਕਾਮੁਕ ਰੁਚੀ,
ਆਮਦਨ ਦਾ ਸ੍ਰੋਤ, ਆਦਿਵਾਸੀ ਪਛਾਣ,
ਰਾਜਨੀਤਕ ਵਿਚਾਰ, ਧਰਮ

ਸੇਵਾਵਾਂ

ਲਿਖਤਾਂ

ਬੀ.ਸੀ. ਦਾ *ਹਿਊਮਨ ਰਾਈਟਸ ਕੋਡ*	ਰੁਜ਼ਗਾਰ	ਸੇਵਾਵਾਂ	ਰਿਹਾਇਸ਼ - ਕਿਰਾਏਦਾਰੀ	ਰਿਹਾਇਸ਼ - ਖਰੀਦ
ਵਿਆਹੁਤਾ ਸਥਿਤੀ	✓	✓	✓	✓
ਧਰਮ	✓	✓	✓	✓
ਲਿੰਗ ਪਛਾਣ/ਪ੍ਰਗਟਾਅ	✓	✓	✓	✓
ਵੰਸ਼	✓	✓	✓	✓
ਰੰਗ	✓	✓	✓	✓
ਜਨਮ ਸਥਾਨ	✓	✓	✓	✓
ਨਸਲ	✓	✓	✓	✓
ਡਿਸਏਬਿਲਟੀ	✓	✓	✓	✓
ਸੈਕਸ	✓	✓	✓	✓
ਕਾਮੁਕ ਰੁਚੀ	✓	✓	✓	✓
ਆਦਿਵਾਸੀ ਪਛਾਣ	✓	✓	✓	✓
ਉਮਰ	✓	✓	✓	
ਪਰਿਵਾਰਕ ਦਰਜਾ	✓	✓	✓	
ਅਪਰਾਧਿਕ ਸਜ਼ਾਵਾਂ	✓			
ਰਾਜਨੀਤਕ ਵਿਚਾਰ	✓			
[illegible]			✓	

ਸਵਾਲਾਂ ਅਤੇ ਜਵਾਬਾਂ ਬਾਰੇ ਚੇਤਾ

ਵਿਤਕਰਾ ਕੀ ਹੈ?

ਕਿਸੇ ਨਿੱਜੀ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾ ਨਾਲ ਸੰਬੰਧਿਤ **ਨੁਕਸਾਨਦੇਹ ਵਰਤਾਉ** ਦਾ ਸੰਕੇਤ ਦਿੰਦਾ ਹੈ।

ਬੀ.ਸੀ. ਦੇ *ਹਿਊਮਨ ਰਾਈਟਸ ਕੋਡ* ਹੇਠ ਕਿਸੇ ਵਿਅਕਤੀ ਨਾਲ ਵਿਤਕਰਾ ਹੋਇਆ ਹੈ ਜੇ ਅੱਗੇ ਦਿੱਤੇ ਸਾਰੇ ਠੀਕ ਹਨ:

1. ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਨਿੱਜੀ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾ (ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ) ਹਨ ਜਿਹੜੀਆਂ ਕੋਡ ਹੇਠ ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਹਨ
2. ਉਨ੍ਹਾਂ ਦਾ ਨੁਕਸਾਨ ਹੋਇਆ ਹੈ (ਇਸ ਨੂੰ "ਅਡਵਰਸ ਇਮਪੈਕਟ" ਵੀ ਆਖਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ)
3. ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਨਿੱਜੀ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾ (ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ) ਨੁਕਸਾਨ ਵਿਚ ਇਕ ਪੱਖ ਹਨ

ਕੀ ਵਿਤਕਰਾ ਨਹੀਂ ਹੈ?

ਭਾਵੇਂ ਵਿਤਕਰਾ **ਨੁਕਸਾਨਦੇਹ ਵਰਤਾਉ** ਦਾ ਸੰਕੇਤ ਦਿੰਦਾ ਹੈ, ਪਰ ਵਰਤਾਉ ਵਿਚ ਹਰ ਫਰਕ ਵਿਤਕਰਾ ਨਹੀਂ ਹੈ।

ਇਮਪਲੌਂਏਅਰਜ਼ ਲਈ ਆਧਾਰ

ਕਿਸੇ ਐਕਸ਼ਨ ਦੇ ਵਿਤਕਰੇ ਵਾਲਾ ਦਿਖਾਈ ਦੇਣ `ਤੇ ਕੋਈ ਇਮਪਲੌਂਏਅਰ ਇਹ ਸਾਬਤ ਕਰਕੇ ਸਫ਼ਾਈ ਦੇ ਸਕਦਾ ਹੈ ਕਿ ਇਹ ਤਿੰਨ ਚੀਜ਼ਾਂ ਸਹੀ ਹਨ:

- ਮੰਤਵ ਕੰਮ ਦੀ ਕਾਰਗੁਜ਼ਾਰੀ ਨਾਲ ਵਾਜਬ ਤੌਰ `ਤੇ ਜੁੜਿਆ ਹੋਇਆ ਹੈ
- ਇਮਪਲੌਂਏਅਰ ਨੇ ਇਸ ਨੂੰ ਇਸ ਕਰਕੇ ਅਪਣਾਇਆ ਕਿਉਂਕਿ ਉਸ ਨੇ ਸੋਚਿਆ ਕਿ ਇਹ ਕੰਮ ਨਾਲ ਸੰਬੰਧਿਤ ਜਾਇਜ਼ ਮੰਤਵ ਲਈ ਸੀ
- ਨਾ-ਵਾਜਬ ਤੰਗੀ ਠੋਸੇ ਬਿਨਾਂ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਲਈ ਪ੍ਰਬੰਧ ਕਰਨਾ ਅਸੰਭਵ ਹੈ

ਪ੍ਰਬੰਧ ਕਰਨ ਦੀ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ

ਦੋ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਹਿੱਸੇ:

- ਰੁਕਾਵਟਾਂ ਹਟਾਉਣ ਲਈ ਸਾਰੇ ਵਾਜਬ ਯਤਨ ਕਰਨ ਦੀ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ ਤਾਂ ਜੋ ਸਾਰੇ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਬਰਾਬਰ ਹਿੱਸਾ ਲੈ ਸਕਣ
- ਜਾਂਚ ਕਰਨ ਦੀ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ

ਨਾ-ਵਾਜਬ ਤੰਗੀ

...ਉਹ ਪੋਆਇੰਟ ਹੈ ਜਿੱਥੇ ਹਰ ਉਹ ਚੀਜ਼ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ ਜਿਹੜੀ ਵਾਜਬ ਤੌਰ `ਤੇ ਸੰਭਵ ਹੈ,

ਅਤੇ

ਇਮਪਲੌਂਏਅਰ ਤੋਂ ਹੋਰ ਕਰਨ ਦੀ ਆਸ ਰੱਖਣਾ ਨਾਵਾਜਬ ਹੋਵੇਗਾ।

ਉਪਰਾਲੇ

ਉਪਰਾਲਾ ਮੁਆਵਜ਼ੇ ਦਾ ਇਕ ਰੂਪ ਹੈ – ਨਾ ਸਿਰਫ ਵਿੱਤੀ – ਜਦੋਂ ਕਿਸੇ ਦੀ ਮਨੁੱਖੀ ਹੱਕਾਂ ਬਾਰੇ ਸ਼ਿਕਾਇਤ ਕਾਮਯਾਬ ਹੁੰਦੀ ਹੈ।

ਟ੍ਰਿਬਿਊਨਲ ਤੋਂ ਅਸਲੀ ਕਹਾਣੀਆਂ

ਕੀ ਤੁਹਾਨੂੰ ਯਾਦ ਹੈ ਕਿ ਵਿਤਕਰੇ ਦੀ ਪਛਾਣ ਕਿਵੇਂ ਕਰਨੀ ਹੈ?

ਬੀ.ਸੀ. ਦੇ *ਹਿਊਮਨ ਰਾਈਟਸ ਕੋਡ* ਹੇਠ ਕਿਸੇ ਵਿਅਕਤੀ ਨਾਲ ਵਿਤਕਰਾ ਹੋਇਆ ਹੈ ਜੇ ਅੱਗੇ ਦਿੱਤੇ ਸਾਰੇ ਠੀਕ ਹਨ:

1. ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਨਿੱਜੀ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾ (ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ) ਹਨ ਜਿਹੜੀਆਂ ਕੋਡ ਹੇਠ ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਹਨ
2. ਉਨ੍ਹਾਂ ਦਾ ਨੁਕਸਾਨ ਹੋਇਆ ਹੈ (ਇਸ ਨੂੰ “ਅਡਵਰਸ ਇਮਪੈਕਟ” ਵੀ ਆਖਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ)
3. ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਨਿੱਜੀ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾ (ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ) ਨੁਕਸਾਨ ਵਿਚ ਇਕ ਪੱਖ ਹਨ

ਕੇਸ ਦਾ ਦ੍ਰਿਸ਼ ਨੰਬਰ 1: ਕੌਨਵੀਨੀਐਂਸ ਸਟੋਰ ਅਤੇ ਕ੍ਰਿਸਮਸ

- ਬੇਵਰਲੀ ਇਕ ਕੌਨਵੀਨੀਐਂਸ ਸਟੋਰ ਲਈ ਕੰਮ ਕਰਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਜੇਹੋਵਾਹਸ ਵਿਟਨੈੱਸ ਹੈ।
- ਉਸ ਦਾ ਮੁੱਖ ਕੰਮ ਸ਼ੈਲਫਾਂ ਉੱਪਰ ਸਮਾਨ ਰੱਖਣਾ ਹੈ।
- ਕ੍ਰਿਸਮਸ ਦੇ ਸਮੇਂ ਬੇਵਰਲੀ ਦਾ ਸੁਪਰਵਾਈਜ਼ਰ ਉਸ ਨੂੰ ਪੌਆਇਨਸੈਟੀਅਸ ਲਾ ਕੇ ਸਟੋਰ ਨੂੰ ਸਜਾਉਣ ਲਈ ਕਹਿੰਦਾ ਹੈ।
- ਉਹ ਇਹ ਕਹਿੰਦੀ ਹੋਈ ਨਾਂਹ ਕਰ ਦਿੰਦੀ ਹੈ ਕਿ ਕ੍ਰਿਸਮਸ ਲਈ ਸਜਾਵਟ ਕਰਨਾ ਉਸ ਦੇ ਧਾਰਮਿਕ ਵਿਸ਼ਵਾਸਾਂ ਦੇ ਖਿਲਾਫ ਹੈ।
- ਉਹ ਉਸ ਨੂੰ ਕਹਿੰਦਾ ਹੈ ਕਿ ਉਸ ਕੋਲ ਚੋਣ ਹੈ: ਪੌਆਇਨਸੈਟੀਅਸ ਲਾਵੇ ਜਾਂ ਕੰਮ ਤੋਂ ਕੱਢੀ ਜਾਵੇ।
- ਬੇਵਰਲੀ ਉੱਠੀ ਅਤੇ ਸਟੋਰ ਤੋਂ ਚਲੀ ਗਈ, ਇਹ ਕਹਿੰਦੀ ਹੋਈ ਕਿ ਉਹ ਇਸ ਨੂੰ ਸਜਾ ਨਹੀਂ ਸਕਦੀ।

ਕੇਸ ਦਾ ਦ੍ਰਿਸ਼ ਨੰਬਰ 2: ਲੌਗਿੰਗ ਕੰਪਨੀ

- ਸੀਓਮਾਰਾ ਇਕ ਲੌਗਿੰਗ ਕੰਪਨੀ ਦਾ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਹੈ।
- ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਨੇ ਇਹ ਦੋਸ਼ ਲਾਇਆ ਕਿ ਉਸ ਦੀ ਇਮਪਲੌਏਅਰ, ਲੌਗਿੰਗ ਕੰਪਨੀ ਨੇ ਸਰੀਰਕ ਡਿਸਏਬਿਲਟੀ ਦੇ ਆਧਾਰ `ਤੇ ਉਸ ਨਾਲ ਵਿਤਕਰਾ ਕੀਤਾ ਸੀ।
- ਇਹ ਘਟਨਾ ਇਕ ਜ਼ਖਮੀ ਸਾਥੀ ਦੇ ਬਚਾਉ ਸਮੇਂ ਵਾਪਰੀ ਜਿਸ ਨੂੰ ਹਸਪਤਾਲ ਨੂੰ ਏਅਰਲਿਫਟ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ।
- ਉਸ ਦੀ ਡਿਸਏਬਿਲਟੀ ਕਾਰਨ, ਸੀਓਮਾਰਾ, ਕਮਿਉਨੀਕੇਸ਼ਨਜ਼ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਦੇ ਤੌਰ `ਤੇ ਕੰਮ ਕਰਨ ਲਈ ਦਫਤਰ ਵਿਚ ਰਿਹਾ ਜਦ ਕਿ ਹੋਰ ਲੌਗਰ ਮਦਦ ਕਰਨ ਲਈ ਸਾਈਟ `ਤੇ ਗਏ।
- ਬਚਾਉ ਕਾਰਜ ਦੌਰਾਨ ਕਮਿਉਨੀਕੇਸ਼ਨਜ਼ ਕੋਆਰਡੀਨੇਟਰ ਵਜੋਂ ਕੰਮ ਕਰਨ ਦੇ ਘੰਟਿਆਂ ਲਈ ਸੀਓਮਾਰਾ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਦੱਬ ਲਈ ਗਈ ਸੀ।
- ਇਮਪਲੌਏਅਰ ਨੇ ਕਿਹਾ ਕਿ ਸੀਓਮਾਰਾ ਨੇ ਕੁਝ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਦ ਕਿ ਉਸ ਦੇ ਸਾਥੀਆਂ ਨੇ ਸਖਤ ਮਿਹਨਤ ਕੀਤੀ।

ਕੇਸ ਦਾ ਦ੍ਰਿਸ਼ ਨੰਬਰ 3: ਲਾਇਬਰੇਰੀ

- ਐਨ ਇਕ ਪਬਲਿਕ ਲਾਇਬਰੇਰੀ ਵਿਚ ਫੁੱਲ-ਟਾਈਮ ਲਾਇਬਰੇਰੀਅਨ ਹੈ।
- ਉਹ ਪਿੱਠ ਦੀ ਸੱਟ ਕਾਰਨ ਤਿੰਨ ਮਹੀਨਿਆਂ ਲਈ ਸਿਕ ਲੀਵ ਉੱਪਰ ਹੈ।
- ਐਨ ਅਤੇ ਉਸ ਦੀ ਯੂਨੀਅਨ ਦਾ ਨੁਮਾਇੰਦਾ, ਉਸ ਦੇ ਕੰਮ `ਤੇ ਵਾਪਸ ਜਾਣ ਦੀ ਪਲੈਨ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਲਾਇਬਰੇਰੀ ਦੇ ਹਿਊਮਨ ਰੀਸੋਰਸਿਜ਼ ਅਡਵਾਈਜ਼ਰ ਨੂੰ ਮਿਲੇ, ਜਿਸ ਪਲੈਨ ਵਿਚ ਉਸ ਦੇ ਡਾਕਟਰ ਦੀਆਂ ਸਿਫਾਰਸ਼ਾਂ ਵੀ ਸ਼ਾਮਲ ਸਨ।
- ਐਨ ਦੇ ਡਾਕਟਰ ਨੇ ਇਹ ਸਿਫਾਰਸ਼ ਕੀਤੀ ਕਿ ਉਹ ਦੋ ਹਫਤਿਆਂ ਲਈ ਦਿਨ ਵਿਚ ਦੋ ਘੰਟੇ ਕੰਮ `ਤੇ ਜਾਵੇ ਅਤੇ ਛੇ ਹਫਤਿਆਂ ਦੇ ਅੰਤ ਤੱਕ ਹੌਲੀ ਹੌਲੀ ਪੂਰਾ ਦਿਨ ਕੰਮ ਲਈ ਤਿਆਰ ਹੋਵੇ।
- ਐਨ ਦੇ ਡਾਕਟਰ ਦਾ ਕਹਿਣਾ ਹੈ ਕਿ ਉਸ ਨੂੰ ਸਟਰੈਚ ਕਰਨ ਲਈ ਅਕਸਰ ਬਰੇਕ ਲੈਣ ਦੀ ਲੋੜ ਪੈ ਸਕਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਉਸ ਨੂੰ ਸਿੱਟ/ਸਟੈਂਡ ਡੈੱਸਕ ਤੋਂ ਫਾਇਦਾ ਹੋਵੇਗਾ।
- ਲਾਇਬਰੇਰੀ ਐਨ ਨੂੰ ਸਿੱਟ/ਸਟੈਡ ਡੈੱਸਕ ਦੇਣ ਲਈ ਸਹਿਮਤ ਹੁੰਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਕੰਮ `ਤੇ ਹੌਲੀ ਹੌਲੀ ਵਾਪਸ ਆਉਣ ਲਈ ਸਮਾਂ-ਸੂਚੀ ਤਿਆਰ ਕਰਦੀ ਹੈ।
- ਜਦੋਂ ਐਨ ਸਿੱਕ ਲੀਵ ਉੱਪਰ ਸੀ, ਲਾਇਬਰੇਰੀ ਨੇ ਇਕ ਨਵੀਂ ਟੈਕਨੌਲੋਜੀ ਵਰਤਣੀ ਸ਼ੁਰੂ ਕਰ ਦਿੱਤੀ ਸੀ। ਫੁੱਲ-ਟਾਈਮ ਕੰਮ ਕਰਨ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਐਨ ਨੂੰ ਉਸ ਟੈਕਨੌਲੋਜੀ ਬਾਰੇ ਟਰੇਂਡ ਕੀਤੇ ਜਾਣ ਦੀ ਲੋੜ ਸੀ।
- ਉਸ ਦੇ ਸੁਪਰਵਾਈਜ਼ਰ ਨੇ ਉਸ ਨੂੰ ਟਰੇਨਿੰਗ ਲਈ ਸਾਈਨ ਅੱਪ ਕੀਤਾ ਜੋ ਕਿ ਦੋ ਦਿਨਾਂ ਦੀ ਸੀ।
- ਐਨ ਦੇ ਦਰਦ ਹੋ ਰਹੀ ਸੀ ਅਤੇ ਉਸ ਨੂੰ ਟਰੇਨਿੰਗ ਛੱਡ ਕੇ ਜਾਣਾ ਪਿਆ। ਟਰੇਨਿੰਗ ਪੂਰੀ ਕਰਨ ਲਈ ਉਸ ਨੇ ਕੋਈ ਹੋਰ ਕਦਮ ਨਹੀਂ ਚੁੱਕੇ ਅਤੇ ਉਸ ਨੂੰ ਕੰਮ `ਤੇ ਫੁੱਲ-ਟਾਈਮ ਵਾਪਸ ਜਾਣ ਦੀ ਆਗਿਆ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤੀ ਗਈ।
- ਐਨ ਨੇ ਹਿਊਮਨ ਰਾਈਟਸ ਟ੍ਰਿਬਿਊਨਲ ਕੋਲ ਸ਼ਿਕਾਇਤ ਕੀਤੀ। ਹੋਰ ਚੀਜ਼ਾਂ ਦੇ ਨਾਲ ਨਾਲ ਉਸ ਨੇ ਕਿਹਾ ਕਿ ਟਰੇਨਿੰਗ ਉਸ ਦੇ ਘਰ ਤੋਂ ਕਾਰ ਵਿਚ ਲੰਬੀ ਡਰਾਈਵ `ਤੇ ਸੀ ਅਤੇ ਟਰੇਨਿੰਗ ਦੇ ਦੋ ਪੂਰੇ ਦਿਨ ਉਸ ਲਈ ਬਹੁਤ ਜ਼ਿਆਦਾ ਸਨ।

ਅਸੀਂ ਕੀ ਕਵਰ ਕੀਤਾ ਹੈ

- ਬੀ.ਸੀ.ਦੇ *ਹਿਊਮਨ ਰਾਈਟਸ ਕੋਡ* ਨੂੰ ਮਨੁੱਖੀ ਹੱਕਾਂ ਦੇ ਹੋਰ ਕਾਨੂੰਨਾਂ ਵਿਚ ਦੇਖਿਆ
- ਬੀ.ਸੀ. ਹਿਊਮਨ ਰਾਈਟਸ ਸਿਸਟਮ ਵਿਚ ਵਰਤੇ ਜਾਂਦੇ ਸ਼ਬਦਾਂ ਦੀ ਪਛਾਣ ਕੀਤੀ
- ਬੀ.ਸੀ. ਦੇ *ਹਿਊਮਨ ਰਾਈਟਸ ਕੋਡ* ਹੇਠ ਵਿਤਕਰੇ ਦੀ ਪਛਾਣ ਕੀਤੀ
- ਇਹ ਪਛਾਣ ਕੀਤੀ ਕਿ ਮਨੁੱਖੀ ਅਧਿਕਾਰਾਂ ਦੀਆਂ ਸ਼ਿਕਾਇਤਾਂ ਕਰਨ ਲਈ ਕਿਹੜੀਆਂ ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਨਿੱਜੀ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ ਵਰਤੀਆਂ ਜਾ ਸਕਦੀਆਂ ਹਨ

ਸਵਾਲ ਅਤੇ ਜਵਾਬ

British Columbia's
Office of the Human Rights Commissioner

ਧੰਨਵਾਦ

ਹੋਰ ਵਸੀਲਿਆਂ ਲਈ **bchumanrights.ca**
`ਤੇ ਜਾਓ ਜਾਂ ਸਾਨੂੰ ਸੋਸ਼ਲ ਮੀਡੀਆ ਉੱਪਰ ਲੱਭੋ

@humanrights4bc

ਸਾਨੂੰ ਈਮੇਲ ਕਰੋ:
info@bchumanrights.ca