



정체성 발굴: 지역사회 내에서 성장하기

2021/22 년도 연례 보고서 및 2022/23– 2024/25 년도 서비스 계획 요약

2021/22 년, 비씨주인권감독관사무소 (BCOHRC) 는 조직의 성장, 영향력의 확대, 주 전역에 걸친 정체성 성립에 전념해 왔습니다. 불평등, 차별, 불의 없는 주로 향하는 비전을 달성하는 데 필요한 보다 근본적 행동 및 제도적 변화를 위해 노력하는 동시에, 인권법과 정책, 관행에 있어서 의미 있는 발전을 이룰 수 있었습니다. 다음은 2021/22 년도 BCOHRC 에서 성취해 온 몇 가지 분야입니다.

전략적 우선순위 하이라이트

2021/22 년은 BCOHRC 의 [2020/21–2024/25 5 개년 전략 계획](#) 중 세 번째 해로 전략적 우선 영역에 영향력을 확보하기 위해 비씨주 인권법에서 규명하는 차별, 비식민지화, 증오, 백인우월주의의 부상, 불의와 불평등의 원인이자 결과인 빈곤, 국가에 의해 억류된 이들에 대한 인권 보호에 초점을 두었습니다. 이러한 우선순위 분야에 대한 주요 내용은 다음과 같습니다.

비씨주 *인권법*에서 규명하는 차별

BCOHRC 의 설립 취지는 비씨주 *인권법*에 의해 보장되는 권리의 보호 및 존중을 감독하기 위함입니다. 2021 년부터 2022 년까지 전화나 이메일을 통해 BCOHRC 에 문의가 들어와 2 만명 이상의 시민에게 정보 및 소개 서비스를 제공했습니다. 이는 2020/21 년에 비해 10 배 증가한 것입니다. 45 개의 특별 프로그램 애플리케이션을 관리했고(14 쪽 참조) 450 명 이상의 시민에게 신규 인권법 워크숍을 제공했으며(55 쪽 참조), 비씨주 역사상 경찰서비스 및 체포 데이터에 대한 가장 포괄적인 분석 자료를 수집했습니다(17 페이지 참조).

비식민지화

BCOHRC 는 퍼스트네이션의 자결권을 지지하며, 원주민 모두가 그들 삶의 전반에 걸쳐 완전하고 평등하며 정당한 참여에 방해가 되는 구조를 개선하기 위해 노력하고 있습니다. 2021/22 년에 비씨주 *인권법*에 원주민 신분이 보호 사유로 추가되어 비씨주 인권제도에 의미 있는 발전을 이룬

것을 기념하였고(26 쪽 참조). 15 개의 원주민 단체 및 다수의 대표 조직과 관계를 심화하는 기회를 가졌습니다. '원로 모임'에서 팬데믹 중 발생한 증오에 대한 질의 시간에 원로들의 목소리를 경청하고, 퍼스트네이션 교육운영위원회에서 200 명 이상의 참가자들과 반원주민 인종차별에 대한 담화의 시간을 가졌습니다(53 쪽 참조).

증오 및 백인 우월주의 부상

팬데믹 중 증오 사건에 대한 신고가 증가하는 가운데, 지역사회 내 증오를 근절하기 위한 BCOHRC 의 노력은 그 어느 때보다 시급한 과제로 떠올랐습니다. BCOHRC 는 2021/22 년 전 세계에서 유일하게 팬데믹 중 발생한 증오에 대한 진상조사에 착수하여 지역사회 내 증오 경험 및 해결책을 조사하였습니다(32 쪽 참조). 또한, BCOHRC 에서는 혐오 발언 Q&A 자료를 개발 및 공시했으며(56 쪽 참조) 비씨주 방송협회와 제휴하여 주 전역에서 '증오는 절대 허용하지 않습니다'(Never Accept Hate)란 캠페인(28 쪽 참조)을 진행했습니다.

불평등 및 불의의 원인이자 결과인 빈곤

BCOHRC 는 경제적 권리에 대한 효과적이고 의미 있는 국가적 차원의 보호를 위해 노력하며, 빈곤을 인권 문제로 끌어안고, 빈곤층에 대한 차별 철폐를 위해 전력을 다하고 있습니다. BCOHRC 는 2021/2022 년에 사회적 조건이 비씨주 *인권법*의 보호 사유로 추가되도록 계속 힘썼으며(34 쪽 참조), 여성의 고용권에 큰 영향을 미치는 가족사항을 근거로 한 차별에 대한 주요 사건에 대하여 비씨주 대법원에 개입했으며, 비씨주 전역 근로자의 10 일간 유급 병가를 보장하기 위한 연합 활동에 참여하였습니다(34 쪽 참조).

국가에 의해 구금된 이들에 대한 인권 보호

BCOHRC 는 시민이 경찰에 의해 교정 센터, 지역사회 감독 시설 또는 정신 건강 시설에 구금될 시 임의적 구금, 권력 남용 및 불공정한 처우로부터 자유로운 권리를 가지고 있다고 믿습니다. 2021/22 년 BCOHRC 는 약물 사용 관리에 대하여 문화적으로 안전하며 외상을 염두에 둔 접근 방식을 추진했으며(40 쪽 참조), 비씨주 교정 시설의 구금 상태 개선을 옹호하고, 이민국에 의한 구금의 종식(45 쪽 참조)을 위해 노력했습니다.

강력하고 지속 가능한 조직 조성

2019 년에 새롭게 설립된 BCOHRC 의 여섯 번째 우선순위는 건강하고 다양한 인종이 어우러진 업무 환경을 구축하고 유지하는 것입니다. 2021/22 년에 25 명을 신규 채용하고(46 쪽 참조), 사내 교육 프로그램을 개발했으며 모든 직원에게 원주민 문화 안전 교육을 제공했을 뿐 아니라, Simon Fraser 대학교와 지속 가능한 물품 조달 관행에 대해 긴밀하게 협력하여 우리가 사용하고 구매하는 물품이 인권에 미치는 영향에 대한 이해도를 높였습니다.



2021/22 년도 영향력 주요 내용

BCOHRC 는 성과 및 비씨주 전역의 인권 증진을 측정하기 위하여 다음의 5 가지 개념을 중심으로 한 평가 및 영향력 프레임워크를 개발했습니다.

- 존중하고 책임감 있는 관계 구축
- 누구나 이용 가능한 공공 교육 자료 개발
- 의사 결정자에게 제도적 인권 문제를 개선할 수 있는 방법 권고
- 판례법에 영향을 주는 법적 논증 개발
- 인권 중심 정책, 관행 및 문화 구축

아래의 각 섹션에서는 2021/22 년영향력 평가에 대한 몇 가지 주요 업무 분야를 소개합니다.

존중심 및 책임감 있는 관계 구축

신뢰는 책임을 지는 자세를 보임으로써 구축할 수 있습니다. 2021/22 년 BCOHRC 는 2 만 명 이상의 사람들에게 정보 및 소개 서비스를 제공했으며, 'No Wrong Door' 프로젝트를 통해 비씨주 인권 시스템에 대한 접근성을 향상시키기 위해 지속적으로 노력했으며(50 쪽 참조), 주 전역에서 지역사회 및 원주민 참여 활동을 실시했습니다(53 쪽 참조).

누구나 이용가능한 공공 교육 자료 개발

비씨주에 17 년이 넘도록 인권위원회가 부재했다는 것은 비씨주 인권법에 대한 기초 공공 교육의 필요성이 충족되지 못함을 의미합니다. BCOHRC 는 2021/22 년 동안 제도적 인종차별 지침부터 코로나 19 권리 및 책임에 대한 경찰 정책 지침까지 다양한 주제에 대한 새로운 교육 리소스 16 개를 공시했습니다. '인권 101' 비디오는 현재 21,000 회 이상 시청되었으며, 신규 *인권법* 워크숍은 현재까지 450 명 이상이 참여했습니다(55 쪽 참조). '나는 나의 인권을 사랑한다'란 제목의 비디오 시리즈는 [브랜든 안](#), [대니 라마단](#), [앤서니 브라운](#) 의 가슴에 와닿고 감동적인 이야기를 선보이며 계속하여 평범한 비씨인의 특별한 인권 스토리를 알아갑니다(57 쪽 참조).

제도적 차원에 존재하는 인권 문제를 개선하기 위한 권고

BCOHRC 는 입법부의 독립 기관으로서 선출된 관리 및 정부 지도자들뿐 아니라 기타 부문의 고용주, 임대주 및 서비스 제공자들에게 소외된 공동체에 대한 불이익과 차별을 중단하는 방법에 대한 지침과 권고를 제공합니다. BCOHRC 는 2020 년 이래로 BCOHRC 에 세분화된 데이터를 수집하기 위한 법안을 촉구하여 2022 년에는 *반인종차별데이터법*(61 쪽 참조) 의 통과를 이뤄내 목표를 실현할 수 있었습니다. 코로나 19 팬데믹에 대응하여 예방접종 증명 및 비씨주 마스크



의무화 종료에 대한 리소스 개발 등 인권 관련 지침 제공에 상당한 리소스를 쏟고 있습니다 (63 쪽 참조).

판례법에 영향을 주는 법적 논증 개발

BCOHRC 는 입법 권한 행사로 공개적 법적 조사를 실시하고 비씨주 인권에 대한 제도적 영향을 미칠 수 있는 사건에 개입하여 인권 법령과 제도를 개선하고자 합니다. 즉, BCOHRC 는 원고나 피고가 간과할 수도 있었던 제도적 차별 및 법적 원칙과 관련된 문제에 대한 이해를 증진하기 위해 법원이나 재판소에서 심리하는 사건에 관여할 수 있음을 의미합니다. 2021/22 년에 BCOHRC 는 두 가지 법정 소송 건에 개입하였습니다: *Gibraltar Mines 대 Harvey, Neufeld 대 칠리웍교사협회 (Chilliwack Teachers' Association) 대표 비씨교사협회 (British Columbia Teachers' Federation) (BCTF)*(64 쪽 참조).

인권 중심 정책, 관행 및 문화 구축

BCOHRC 는 모든 운영 전반에서 정책(우리의 목적), 관행(우리의 행동) 및 문화(우리의 정체성)에서 인권적 가치 및 지도 원칙을 적용하기 위해 노력합니다. 2021/22 년에는 유연한 업무 정책과 전문 상담 정책을 수립하여 인권에 대한 원칙을 조직 정책에 통합하는 노력을 기울였습니다(67 쪽 참조). , 근무환경 설문조사를 통해 책임감 있는 리더십, 조직 성장 및 직원의 참여를 지원하고자 노력했으며, 이렇게 얻은 통찰력을 전략적 계획 프로세스에 통합시켰습니다.

향후: 2022/23–2024/25 서비스 계획

서비스 계획(2022/23–2024/25)은 전략적 우선순위, 평가 및 영향력 프레임워크에서 확장될 것입니다. 서비스 계획에는 우리의 임무를 완수하고 미래 목표를 설정하기 위해 3 년간 수행할 것으로 예상되는 목표, 핵심 성과 지표 및 활동 견본이 요약되어 있습니다.

서비스 계획 기간의 활동 중에는 주 내 12 개 지역사회에 대한 베이스라인 프로젝트 개시, 장애인의 권리에 초점을 맞춘 대중 인식 캠페인 실시, 고용 형평성 모범 사례에 대한 고용주 리소스 키트 제공, 접근성 감사를 통한 BCOHRC 의 자료에 대한 대중의 접근성 향상 등이 있습니다. 또한, **팬데믹 중 증오 사건에 대한 조사 권고 사항을 공개**하고, 경찰법 개편을 위한 특별위원회의 권고 사항을 이행하도록 감시함으로써 **경찰 업무 내 인권 증진**에 정진하는 등 다양한 활동을 하게 됩니다(69 쪽 참조).



2021/22 예산 및 지출

2021/22 년 BCOHRC 는 681 만 5 천 달러의 운영 예산 중 649 만 달러를 지출했으며 3 만 5 천 달러의 자본 예산을 지출했습니다(76 쪽 참조). 향후 서비스 계획이 적용되는 기간 동안 BCOHRC 는 2022/23 년 680 만 9 천 달러의 운영 예산을 승인받았습니다.

재정정부서비스특별상임위원회는 입법부에 2023-24 년에는 682 만 6 천 달러, 2024-25 년에는 683 만 9 천 달러, 그리고 연간 35,000 달러의 자본 예산을 할당할 것을 권고했습니다.

