

# 인권 문화 구축: 연례 보고서 2020/2021 및 서비스 계획 2021/22-2023/24 - 개요

2020/2021 년에 BC 주 인권 위원회 (BCOHRC)는 규모, 구조, 범위 면에서 조직을 구축하는 데 중점을 두었습니다. BC 주의 새롭고 혁신적이며 역동적인 인권 단체로서 정책, 실천 및 문화를 지속적으로 확립하는 동시에 전략적 우선순위 분야에서 의미 있는 영향을 창출하는 데 집중했습니다.

## 전략적 우선순위 중점 사항

우리의 [전략 계획 2020/21-2024/25](#)에는 5 가지 프로그램 관련 우선순위, 즉 BC 주 인권 강령에 따른 차별, 탈식민화, 증오와 백인 우월주의의 부상, 불의와 불평등의 원인 및 결과로서의 빈곤, 국가에 의해 억류된 사람들에 대한 인권 보호가 요약되어 있습니다. 다음은 이러한 우선순위를 지원하기 위해 2020/21 에 수행한 이니셔티브의 주요 내용입니다.

- BCOHRC 의 근본적인 우선순위는 **차별**을 야기하고 지속하는 법률, 정책 및 관행을 개혁하는 것입니다. 예를 들면, 2020/21 년에 인권 제도에 대한 접근을 개선하기 위해 “No Wrong Door” 접근 방식을 개발하기 위해 주 전역의 인권 재판소 및 인권 클리닉과 협력해 왔습니다([44 페이지 참조](#)). 또한 83 개의 특별 프로그램을 관리하여 의무 보유자가 고용, 임차, 및 기타 규범으로 보호되는 영역에서 역사적으로 소외된 그룹을 우선시할 수 있도록 했습니다([65 페이지 참조](#)).
- 또 다른 주요 우선순위는 **탈식민화**, 즉 원주민의 권리와 국가의 자결권을 지원하고, 식민주의 체제를 해체하기 위해 노력하는 것입니다. 2020/21 년도 노력은 원주민을 위한 인권 시스템의 접근성 및 관련성 향상([45 페이지 참조](#)), **원주민 권리 선언 (DRIPA)**의 실행 및 모니터링 지원, 원주민의 차별 경험 및 원주민의 권리에 대한 보다 일반적인 인식 고취에 중점을 둡니다([21 페이지 참조](#)).
- 더불어 사회에 현존하는 **증오**를 줄이기 위해 헌신하고 있습니다. 증오가 나타나는 근본 원인에 대한 연구와 데이터를 개선하는 데 집중하고 있습니다. 고정 관념, 공포, 폭력을 조장하는 잘못된 정보를 줄이고 증오에 대한 법적 대응의 효과를 개선하는 데 초점을 맞추고 있습니다. 예를 들어, 2020/21 년에

BC 주 77 개 지역사회에서 주 전역 단위의 인종차별 반대 캠페인을 진행했습니다(아래에서 자세히).

- **빈곤**은 BC 주의 핵심적인 인권 문제로서, 경제적 권리를 위한 효과적이고 의미 있는 국내에서의 보호와 빈곤층에 대한 차별 철폐를 위해 노력하고 있습니다(25 페이지 참조). 2020/21 년에 BCOHRC 는 보호받는 특성을 갖춘 BC 주 인권법에 “사회 조건”을 추가하도록 하는 권고를 포함한 연구 개요를 발표했습니다(64 페이지 참조).
- 합법적으로 구금될 경우 우리 모두는 자의적인 구금, 권력 남용 및 기타 부당한 대우를 받지 않을 권리가 있습니다. 2020/21 년, BCOHRC 는 비자발적 정신 건강 구금의 남용을 줄이고, 경찰 업무에서 차별을 줄이는 데 중점을 두었습니다(27 페이지 참조). 또한 COVID-19 팬데믹 기간 동안 구금된 사람들의 인권을 보호하기 위한 권고안을 마련했습니다(70 페이지 참조).

### 2020/21 년도 영향에 대한 하이라이트

조직과 업무를 구축, 성장, 지속, 개선 및 갱신함에 따라 모니터링, 평가 및 지속적인 개선이 각 개발 단계에 포함되었습니다(평가에 대한 자세한 내용은 82 페이지 참조). 2021/22 년에 평가의 기본 구조와 연간 진행 상황을 측정하기 위해 일련의 지표 초안을 수립했습니다. 우리의 평가 활동은 공개적으로 접근할 수 있는 교육 및 지도 리소스와 포럼을 통합하고, 주요 인권 문제를 표면화하여 모든 이해 관계자에 대해 존중하는 관계와 책임을 입증하는 데 성공한 정도를 보여줄 것입니다. 판례법에 영향을 미치는 법적 논쟁을 연구하고, 내부적으로 인권 기반 정책, 관행 및 조직 문화를 구축합니다. 본 연례 보고서는 이러한 평가의 핵심 분야를 중심으로 구성되어 있습니다.

### 상호 우호적인 관계 유지 및 책임감 입증

관계 형성은 모든 인권 활동의 기초입니다. 2020/21 년, BCOHRC 는 일련의 8 개 지역 참여(38 페이지 참조)를 통해 주민들에게 다가갔고, 원주민 정부와 커뮤니티 지도자들이 광범위하게 참여했으며(42 페이지 참조), 우리에게 연락한 2,600 명 이상의 사람들에게 정보와 추천을 제공했습니다(35 페이지 참조). 접근 가능한 다국어 웹사이트를 구축하고, 소셜 미디어 계정을 활성화했습니다(46 페이지 참조). 또한 우리의 우선순위가 브리티시 컬럼비아 주민의 필요와 관심에 부합하는지 확인하기 위해 주 전역에서 투표를 실시했습니다(33 페이지 참조).

### 교육 및 지도 리소스 및 포럼 구축

최근 몇 년 동안 보고된 증오 범죄의 충격적인 증가와 팬데믹에 의해 증폭되고 있는 상황(23 페이지 참조)에서 BCOHRC 는 2020/21 년에 첫 번째 공교육 캠페인을 시작했습니다. “나는 인종차별주의자인가?” 캠페인은 브리티시 컬럼비아 주민들에게 24 개 커뮤니티의 대형 광고판 및 버스 광고에 제기된 두 가지 질문과 일정, 활동 및 리소스를 제공하는 양방향 웹 경험을 통해 내부 편견을 조사하도록 요청했습니다(51 페이지 참조). 2020/21 년에는 또한 일반 대중을 위해 고안된



BC 주의 인권 보호 관련 학습 자료와 짧은 애니메이션 **인권 101** 비디오가 출시되었습니다(54 페이지 참조).

### 체계적인 인권 문제를 개선하기 위한 권고 사항 제공

2020/21 년에 일부 그룹이 다른 그룹보다 COVID-19 팬데믹으로 더 큰 타격을 입었다는 사실을 인식하고 우리 사무국은 의료 불평등을 밝히기 위해 인종 기반 및 기타 **세분화된 인구통계학적 데이터** 수집을 위한 공공 부문 전략에 대한 전국적 요구에 동참했습니다(69 페이지 참조). 그 후 소외된 커뮤니티에 대한 피해 방지를 위해 **“할머니의 관점”**의 사용을 옹호하였으며, BC 주의 더 광범위하게 세분화된 데이터 수집에 대한 권고 사항과 함께 보고서(웹 세미나 및 추가적 리소스 등)를 작성했습니다(57 페이지 참조).

#### **새로운 이슈: COVID-19 팬데믹**

2020/21 년에 공유된 한 가지 주요 포인트는 COVID-19 팬데믹이었습니다. 이것은 우리 사회를 변화시키고, 주요 인권 문제를 표면화했습니다. 이 세계적인 비상사태는 전략적 우선순위 영역의 각 부분에 영향을 끼쳤으며, 우리 지역의 인권 감시의 긴급한 필요성을 극명하게 보여주었습니다. 팬데믹에 대응하여 BCOHRC 는 고용주, 집주인, 서비스 제공자 및 개인들에게 긴급한 공중 보건 우선순위와 관련하여 인권이 보호되도록 보장하는 방법에 대해 **광범위한 정책 지침**을 발표했습니다(68 페이지 참조).

체계적으로 인권 문제를 다루는 또 다른 방법은 BC 정부와 기타 의무 이행자에 대한 보고 및/또는 권고사항을 제공할 수 있는 조사를 수행하는 것입니다. 2020/21 기간 동안 우리는 타당성 조사, 가이드 및 참조 조건 설정 등을 포함한 팬데믹에서의 증오에 대해 **첫 번째 공개 조사를 준비**하기 시작했으며, 조사 웹사이트를 개설했습니다(66 페이지 참조).

### 판례법에 영향을 미칠 법적 주장 개발

BCOHRC 는 BC 주 인권법과 제도를 개선하는 것을 목표로 합니다. 한 가지 접근 방법은 BC 주 인권 보호에 영향을 미칠 수 있는 법정 사건에 개입하기 위해 사무국의 권한을 이용하는 것입니다. 2020/21 년에 우리 사무국은 BC 주 대법원에서 **첫 번째로 개입**을 신청했습니다. 가족 상태의 근거에 대한 차별에 관해 법적 시험이 포함되었습니다(73 페이지 참조).

### 인권 기반 정책, 관행 및 문화 구축

BCOHRC 운영 전략의 우선순위는 BC 주 인권에 점진적으로 영향을 미칠 수 있는 강력하고 지속 가능한 조직을 만드는 것입니다. 2020/21 년에 평가 및 보고 관행을 개발하는 데 **권리 기반의 접근 방식**을 활용했습니다(75 페이지 참조). 역동적이고 다양하며 **포용적인 팀**을 구성하기 위해 공평하고 접근 가능한 채용 방식을 적용했습니다(75 페이지 참조). 목표와 지침 원칙에 따라 운영 **시스템과 프로세스**를 수립하고(77 페이지 참조), 식별할 수 있는 고유한 **시각적 아이덴티티**를 구현하고



BC 주에서 인권을 증진할 수 있는 신뢰할 수 있는 목소리를 낼 수 있는 인권위원회를 설립했습니다(75 페이지 참조).

### 미래의 전망: 2021/22-23/24 서비스 계획

우리의 서비스 계획(2021/22~2023/24)은 위에서 언급한 전략적 우선순위 및 평가 계획의 결과 보고서에 따릅니다. 이 문서에는 사무국의 권한을 이행하고 미래 목표 설정을 위한 기준선을 설정하기 위해 3년 동안 수행할 것으로 예상되는 목표, 주요 성과 지표 및 활동의 표본이 요약되어 있습니다.

서비스 계획 기간의 활동 중에는 [Hate in the Pandemic Inquiry](#)(팬데믹 중에 증오 조사, 2021년 8월에 실시한 것과 동일)를 실시하는 것을 포함하고 있습니다. 또한 공감 구축을 위한 [I Love My Human Rights](#)(나는 나의 인권을 사랑한다) 시리즈의 두 번째 비디오가 발표되며, 인권법 교육 워크숍 개최 및 개발이 포함됩니다. 전염병의 현 단계에서 [접종 증명](#) 정책을 개발하는 사람들을 위한 지침 자료 개발 등을 포함합니다. 앞으로 우리 사업은 두 번째 공공 참여 캠페인, 경찰에서의 인권(경찰법 개혁 특별 위원회 제출 포함) 및 더 많은 것이 포함됩니다(81 페이지 참조). 이 작업을 수행하면서 우리는 또한 BC 주의 인권 상태 및 인권 시스템을 살펴볼 것입니다(82 페이지 참조).

### 예산 및 지출 2020/21

2020/21년에 BCOHRC는 550만 달러 운영 예산 중 470만 달러를 지출했으며, 120만 달러 자본 예산을 완전히 지출했습니다(94 페이지 참조). 앞으로 서비스 계획이 적용되는 기간 동안 운영 예산은 2021/22년에 680만 달러, 2022/23년에 670만 달러, 2023/24년에 670만 달러의 운영 예산과 연간 3만 5천 달러의 자본 예산을 승인받았습니다.

\*\*

2020/21년에 어떻게 조직을 설립하고 사무국의 성장과 개선 및 유지에 따른 향후 계획 중인 것에 대해서는 저희 전체 연례 보고서인 인권 문화 구축 [bchumanrights.ca/annualreport2020](http://bchumanrights.ca/annualreport2020)를 참조하십시오.

